

Directeur/Directrice de la coopérative Energ'éthique 04

Alpes de Haute Provence



Coopérative locale d'énergie durable

Créée en septembre 2012 dans les Alpes de Haute-Provence, Énerg'éthique 04 est une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) qui vise à encourager la participation des citoyens et des collectivités à la transition énergétique. Ses premières actions ont concerné la réalisation de centrales photovoltaïques financées par l'épargne locale et l'aide à la réhabilitation de logements de personnes en précarité énergétique. Elle développe également depuis peu l'accompagnement de particuliers à la rénovation énergétique et aux économies d'énergie.

Nos missions :

- Développer la production d'énergie renouvelable financée par les citoyens,
- Accompagner à la maîtrise et à la réduction de la consommation d'énergie notamment à travers la rénovation énergétique,
- Organiser la solidarité énergétique et réduire les situations de précarité énergétique notamment par la mise en œuvre de l'Auto-Réhabilitation Accompagnée (ARA04).

La SCIC compte actuellement 98 sociétaires dont 3 personnes salariées en CDI : une directrice, un animateur technique sur l'auto-réhabilitation accompagnée et un accompagnateur à la rénovation énergétique. Le Président et un Conseil Coopératif composé de 6 membres sont particulièrement impliqués dans la gouvernance de la structure. Les sociétaires sont des personnes individuelles, des entreprises, des associations, des collectivités qui ont souhaité s'engager dans la transition énergétique en proposant des actions concrètes au niveau local.

La coopérative a connu un certain développement depuis l'arrivée de la première salariée en mai 2013 et est désormais un acteur reconnu au niveau local. Pour autant, son modèle économique reste à consolider notamment en développant ses prestations commerciales afin d'être moins dépendant des subventions publiques. Plusieurs projets sont lancés cette année sur l'auto-réhabilitation accompagnée et les éco-matériaux, demandant de tisser de nouveaux partenariats et d'amplifier l'effort de développement commercial.

La directrice quitte son poste pour des raisons personnelles. La coopérative recrute son ou sa remplaçante dans les meilleurs délais possibles, afin d'assurer la gestion de la structure et de poursuivre le développement et la mise en œuvre de la stratégie de la coopérative, et notamment un développement de ses prestations commerciales à destination du grand public.

LES MISSIONS

Gestion et pilotage de la structure (environ 30 % du temps)

- En lien avec l'équipe, le conseil coopératif et les sociétaires : définition de la stratégie globale de la coopérative et mise en œuvre
- Gestion de la structure (en lien avec le Président et le Conseil Coopératif)
 - Pilotage financier (suivi du plan de trésorerie, anticipation des besoins, planification des investissements)
 - Suivi de la comptabilité et du social en lien avec le cabinet comptable
 - Suivi légal Banque Assurance
 - Gestion RH : animation de l'équipe, anticipation des besoins de recrutement selon le plan de charge, politique salariale
- Gestion administrative des projets
 - Relations avec les financeurs, remontées de dépenses
 - Réalisation des bilans en lien avec l'équipe
 - Préparation des pièces administratives
- Animation du sociétariat
 - Préparation des conseils coopératifs
 - Gestion administrative du sociétariat
 - Organisation des temps statutaires (assemblées générales) et informels (apéros sociétaires).

Développement (30 % du temps)

- Prospective et développement commercial (en lien étroit avec les opérations)
 - Veille et réponse à appel d'offre
 - Réalisation de propositions commerciales et suivi
 - Montage de dossiers de financement
- Représentation, développement, suivi partenariats stratégiques
 - Représentation instance stratégiques (CA d'Enercoop PACA, Energie Partagée, groupes de travail habitat/rénovation)
 - Gestion des relations financeurs publics et privés
- Gestion de la communication externe en lien avec l'équipe
 - Création et animation d'outils de communication (site Internet, lettre d'info, flyers...)
 - Relations presse

Contribution à la mise en œuvre de certaines opérations (40 % du temps):

Le/la Directeur/trice sera mobilisé/ée sur la mise en œuvre de projets :

- Prise en charge du volet mobilisation citoyenne des prestations
- Portage technique et administratif des projets de production d'énergie renouvelable (avec l'appui de partenaires techniques)
- Animation de deux projets Leaders sur l'auto-réhabilitation accompagnée et les écomatériaux

PROFILS SOUHAITES

FORMATION ET CONNAISSANCES :

Diplôme de niveau Bac + 3 minimum et au moins 5 années d'expérience (les candidatures ne répondant pas à ces critères ne seront pas examinées).

Issu(e) de formations en Environnement et/ou Gestion d'entreprise et/ou Agent de développement, avec socle technique dans le domaine de l'énergie et du bâtiment (formation ou expérience).

- Compétences :
 - Construire et mettre en œuvre des programmes pluri annuels
 - Animer et conduire un travail d'équipe et partenarial
 - Construire et défendre des propositions commerciales
 - Définir et Mettre en œuvre une stratégie de structure

- Connaissances :
 - Acteurs institutionnels et privés dans le secteur de l'énergie et du bâtiment
 - Transition énergétique
 - Gestion administrative et financière
 - Gestion de subventions publiques

- Savoir être :
 - Sens de l'écoute et leadership
 - Pragmatisme et efficacité
 - Forte adaptabilité à un contexte évolutif et innovant
 - Aisance relationnelle, capacité commerciales
 - Rigueur écrite et orale
 - Polyvalence

CONDITIONS

Poste basé à Digne les Bains, lieu du siège social avec une couverture essentiellement départementale (04) et ponctuellement régionale (Provence Alpes Côte-d'Azur)

Contrat Cadre sous convention collective SYNTEC, CDI à temps plein avec une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois.

Salaire de 2 400 à 2700 euros bruts/mois négociable suivant profil et expérience

Véhicule de service partagé

Démarrage souhaité dès que possible et au plus tard mi mai 2018.

Entretiens deuxième quinzaine de mars.

Si cette opportunité vous intéresse, adressez-nous un CV et une lettre de motivation à :

Mail : c.colleu@ener04.com

avant le 5 mars 2018 inclus

Contact : Charlotte COLLEU

Énerg'éthique 04

6 rue Lavoisier – Z.I. Saint Christophe
04000 Digne-les-Bains

Tél : 04.86.49.18.95 / 06.28.97.74.18

www.ener04.com